

SU's Opgaver

NOTATER:

LEDELSE OG ANSATTE HAR **FÆLLES INTERESSE** I AT FORBEDRE:

Virksomhedens konkurrencedygtighed og **medarbejdernes arbejdstilfredshed**

SU ER DE FÆLLES INTERESSERS RUM.

SU KAN ARBEJDE MED **TEMAER** SOM FOR EKSEMPEL:

Anerkendelse	Intern transport	Samarbejde mellem afdelinger
Ansvar, eget arbejde	Instruktion	Selvregulerende arbejdsgrupper
Arbejdstilrettelægnings	Jobrotation	Sikkerhed
Arbejdsorganisering	Kvalitet	SU's arbejdsform
Beskæftigelsen	Ledelsesform	Teknologi
Bevarelse af arbejdspladser	Maskiner, værktøj	Tillid
Brok og spild	Omgangsform	Uddannelsesmuligheder
Budget	Personalepolitik	Udflytning, fusion
Ideer, forslag	Personlig udvikling	Ventetider
Inflydelse	Produktionsplanlægning	
Information/kommunikation		

DET AFGØRENDE ER, HVAD I FINDER VIGTIGT FOR **JERES** VIRKSOMHED.

Hvad kan fremme **konkurrencedygtighed** og **arbejdstilfredshed** hos **jer**?
(Nævn eksempler)

Hvordan får I en fælles opfattelse af det, I mener er vigtigt at arbejde med?

Hvilken betydning har det, at SU sætter sig **mål** for arbejdet med disse temaer?

Hvad er SU's rolle i arbejdet med at fremme konkurrencedygtighed og arbejdstilfredshed?

Hvordan griber SU sine opgaver an, så målet nås?

