



Den 14. september 2011

Pressemeddelelse

Tæt samarbejde giver gode betingelser for vækst

Fælles mål, fælles viden og gensidig respekt mellem medarbejdere og ledelse er tre grundpiller, når virksomheder skal øge effektiviteten og kvaliteten i deres produkter. Det er bl.a. erfaringerne fra en række danske virksomheder, omtalt i årsrapporten fra DA og LO's Samarbejdsnævn, offentliggjort torsdag d. 15. september 2011.

I årsrapporten fortæller fem danske virksomheder, hvordan de på hver deres måde har opnået succes, fordi medarbejdere og ledelse arbejder tæt sammen. Samarbejde har været opskriften - ikke bare i forhold til at løse konkrete problemer, men også når det gælder strategisk udvikling af virksomheden, og når der skal træffes ubehagelige beslutninger.

”Historierne fra virksomhederne viser, at jo tættere medarbejdere og ledelse arbejder sammen, jo bedre går det for virksomheden. I Danmark har vi et fleksibelt arbejdsmarked, hvor begge parter er parate til at udvise den nødvendige ansvarlighed. Også i nedgangstider, hvor der er brug for fx arbejdsfordeling eller andre justeringer i produktionen”, siger formand for Samarbejdsnævnet Povl-Christian Jensen, DA.

Også LO hilser de gode erfaringer velkommen.

”I dag anses medarbejdere ikke som en omkostning, men som en ressource, der også kan bidrage med væsentlige input i de strategiske overvejelser omkring udviklingen af arbejdspladsen. Årsrapporten viser endnu engang, at samarbejdet i SU kan bidrage til, at virksomhederne kan klare sig i konkurrencen, både hjemme og ude. Et godt samarbejde kan skabe et grundlag for at klare sig gennem en krise og opnå ny vækst”, siger Ejner K. Holst, LO.

Kontakt:

Kommunikationskonsulent i DA, Inge-Lene S. Poulsen, tlf. 29 200 222

Kommunikationskonsulent i LO, Anette Bindselev, tlf. 23 38 42 14.