

# Analyse af INFORMATIONs forholdene i virksomheden

NOTATER:

## HVORFOR EN ANALYSE?

Information er et af de vigtigste temaer/opgaver, som SU ifølge Samarbejdsaftalen skal beskæftige sig med. Information mellem ledelse og ansatte er af afgørende betydning for samarbejdet i virksomheden.

Formålet med analysen er at få overblik/status over, hvordan informationsforholdene opleves og samtidig et fingerpeg om i hvilken retning der skal ske eventuelle ændringer og fornyelser.

## Hvilken slags analyse?

Analysen består af 3 afkrydsningskemaer:

1. **Status.** Hvordan opleves den eksisterende information på en række felter?
2. **Behov.** Hvordan vurderes betydningen af information på en række områder?
3. **Omfangsbehov.** Hvor omfangsrig skal informationen være på pågældende område?

(SU "skræddersyer" selv skemaerne, så de passer til virkeligheden og situationen!)

## Hvem foretager analysen?

SU foretager uddelingen af skemaerne og drøfter, på hvilken måde den største svarprocent opnås. SU sørger for offentliggørelse af resultatet.

## Hvad kan resultatet bruges til?

Resultatet danner grundlag for SU's videre arbejde med forbedring af informationsforholdene i virksomheden. SU drøfter med udgangspunkt i analysen, hvilke mål og konkrete opgaver og handlinger, som den videre proces kræver.

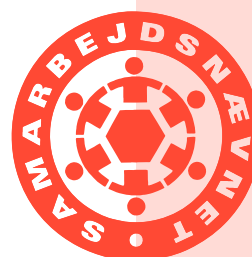
SU kan få bistand til analyse, bearbejdning og den fortsatte proces :

Kontakt samarbejdskonsulenterne i branchen

eller Samarbejdsnævnets sekretariat:

[www.samarbejdsnaevnet](http://www.samarbejdsnaevnet)

eller tlf. 35246000(LO) og 33389384(DA)



**Sådan oplever jeg den **faktiske** information i virksomheden om nedenstående forhold:**

|   | Tilstrækkelig | Utilstrækkelig | Inf. er i god tid | Inf. kommer for sent | Inf. er forståelig | Inf. er svær at forstå | Der er ingen information |
|---|---------------|----------------|-------------------|----------------------|--------------------|------------------------|--------------------------|
| Virksomhedens vision, strategi og mål               |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Produktionsomlægninger og ny teknologi              |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| SU's arbejde mål og planer                          |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Uddannelsesmuligheder                               |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Virksomhedens budget og regnskab                    |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Andre afdelingers mål, arbejde og funktion          |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Beskæftigelsesudsigter                              |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Marked, kunder og konkurrenter                      |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Spild- og brokprocenter                             |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Produktkendskab                                     |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Produktivitets-forholdene i virksomheden            |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Sikkerheds- og arbejdsmiljøforhold                  |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Kvalitetskrav                                       |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Personalepolitik                                    |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Ledelsens og medarbejdernes holdning til samarbejde |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Nye ordrer og salg                                  |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Virksomhedens organisationsplan                     |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Jobbeskrivelser og kompetencekrav                   |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Større omlægninger                                  |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Gæstebesøg  |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Sygefraværs-statistik                               |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Holdninger til etnisk integration på arbejdspladsen |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Ledelsesværdier i virksomheden                      |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Udviklings- og fornyelsesprojekter                  |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Nyansættelser og fratrædelser                       |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Lønssystemer/lønforhold                             |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Indførelse af ny teknologi                          |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Samarbejdsaftalens idé og muligheder                |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Produktionstilrettelæggelse og logistik             |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| IT-forhold og IT-politik                            |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Status for egen afdeling i forhold til helheden     |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Arbejdstilfredsheden hos de ansatte                 |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |
| Samarbejdsforholdene i Europæiske lande             |               |                |                   |                      |                    |                        |                          |

Det anbefales at SU drøfter, hvilke af de angivne områder(eller nogle andre), der er specielt relevante at undersøge i den pågældende virksomhed og situation – og således "skræddersyer" skemaet efter behov.

Det vil ikke være hensigtsmæssigt at undersøge samtlige skemaets nævnte områder.

**Sådan vurderer jeg behovet  
for information om nedenstående  
forhold i virksomheden:**

|   | Nødvendigt at vide | Rart at vide | Uden interesse |
|---|--------------------|--------------|----------------|
| Virksomhedens vision, strategi og mål               |                    |              |                |
| Produktionsomlægninger og ny teknologi              |                    |              |                |
| SU's arbejde mål og planer                          |                    |              |                |
| Uddannelsesmuligheder                               |                    |              |                |
| Virksomhedens budget og regnskab                    |                    |              |                |
| Andre afdelingers mål, arbejde og funktion          |                    |              |                |
| Beskæftigelsesudsigter                              |                    |              |                |
| Marked, kunder og konkurrenter                      |                    |              |                |
| Spild- og brokprocenter                             |                    |              |                |
| Produktkendskab                                     |                    |              |                |
| Produktivitets-forholdene i virksomheden            |                    |              |                |
| Sikkerheds- og arbejdsmiljøforhold                  |                    |              |                |
| Kvalitetskrav                                       |                    |              |                |
| Personalepolitik                                    |                    |              |                |
| Ledelsens og medarbejdernes holdning til samarbejde |                    |              |                |
| Nye ordrer og salg                                  |                    |              |                |
| Virksomhedens organisationsplan                     |                    |              |                |
| Jobbeskrivelser og kompetencekrav                   |                    |              |                |
| Større omlægninger                                  |                    |              |                |
| Gæstebesøg  |                    |              |                |
| Sygefraværs-statistik                               |                    |              |                |
| Holdninger til etnisk integration på arbejdspladsen |                    |              |                |
| Ledelsesværdier i virksomheden                      |                    |              |                |
| Udviklings- og fornyelsesprojekter                  |                    |              |                |
| Nyansættelser og fratrædelser                       |                    |              |                |
| Lønssystemer/lønforhold                             |                    |              |                |
| Indførelse af ny teknologi                          |                    |              |                |
| Samarbejdsaftalens idé og muligheder                |                    |              |                |
| Produktionstilrettelæggelse og logistik             |                    |              |                |
| IT-forhold og IT-politik                            |                    |              |                |
| Status for egen afdeling i forhold til helheden     |                    |              |                |
| Arbejdstilfredsheden hos de ansatte                 |                    |              |                |
| Samarbejdsforholdene i Europæiske lande             |                    |              |                |

Det anbefales at SU drøfter, hvilke af de angivne områder(eller nogle andre), der er specielt relevante at undersøge i den pågældende virksomhed og situation – og således "skræddersyer" skemaet efter behov.

Det vil ikke være hensigtsmæssigt at undersøge samtlige skemaets nævnte områder.

**Sådan vurderer jeg ønsker om **omfanget** af information om nedenstående forhold i virksomheden:**

|   | Ønsker al tilgængelig information | Ønsker blot det mest centrale | Ønsker ingen information |
|---|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| Virksomhedens vision, strategi og mål               |                                   |                               |                          |
| Produktionsomlægninger og ny teknologi              |                                   |                               |                          |
| SU's arbejde mål og planer                          |                                   |                               |                          |
| Uddannelsesmuligheder                               |                                   |                               |                          |
| Virksomhedens budget og regnskab                    |                                   |                               |                          |
| Andre afdelingers mål, arbejde og funktion          |                                   |                               |                          |
| Beskæftigelsesudsigter                              |                                   |                               |                          |
| Marked, kunder og konkurrenter                      |                                   |                               |                          |
| Spild- og brokprocenter                             |                                   |                               |                          |
| Produktkendskab                                     |                                   |                               |                          |
| Produktivitets-forholdene i virksomheden            |                                   |                               |                          |
| Sikkerheds- og arbejdsmiljøforhold                  |                                   |                               |                          |
| Kvalitetskrav                                       |                                   |                               |                          |
| Personalepolitik                                    |                                   |                               |                          |
| Ledelsens og medarbejdernes holdning til samarbejde |                                   |                               |                          |
| Nye ordrer og salg                                  |                                   |                               |                          |
| Virksomhedens organisationsplan                     |                                   |                               |                          |
| Jobbeskrivelser og kompetencekrav                   |                                   |                               |                          |
| Større omlægninger                                  |                                   |                               |                          |
| Gæstebesøg  |                                   |                               |                          |
| Sygefraværs-statistik                               |                                   |                               |                          |
| Holdninger til etnisk integration på arbejdspladsen |                                   |                               |                          |
| Ledelsesværdier i virksomheden                      |                                   |                               |                          |
| Udviklings- og fornyelsesprojekter                  |                                   |                               |                          |
| Nyansættelser og fratrædelser                       |                                   |                               |                          |
| Lønssystemer/lønforhold                             |                                   |                               |                          |
| Indførelse af ny teknologi                          |                                   |                               |                          |
| Samarbejdsaftalens idé og muligheder                |                                   |                               |                          |
| Produktionstilrettelæggelse og logistik             |                                   |                               |                          |
| IT-forhold og IT-politik                            |                                   |                               |                          |
| Status for egen afdeling i forhold til helheden     |                                   |                               |                          |
| Arbejdstilfredsheden hos de ansatte                 |                                   |                               |                          |
| Samarbejdsforholdene i Europæiske lande             |                                   |                               |                          |

Det anbefales at SU drøfter, hvilke af de angivne områder(eller nogle andre), der er specielt relevante at undersøge i den pågældende virksomhed og situation – og således "skræddersyer" skemaet efter behov.

Det vil ikke være hensigtsmæssigt at undersøge samtlige skemaets nævnte områder.